**新 书 推 荐**



**中文书名：****《领导与组织的未来技能:如何结构化、灵活地掌握数字化转型》**

**英文书名：Future Skills for Leadership and Organization：How to master the digital transformation in a structured and flexible way**

**德文书名：Future Skills für Führung und Organisation**

**作 者：****Frank Wippermann**

**出 版 社：Schaffer-Poeschel Verlag**

**代理公司：ANA/ Susan Xia**

**页 数：200页**

**出版时间：2020年10月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：****经管**

**内容简介：**

数字化转型需要不同于以往的领导技能和手段。等级制度变得不那么重要，权力/知识网络填补了空白，而灵活性将成为新的标准。这本书概述了“领导力4.0”的七个能力，并将它们转化为管理者的个人能力路线图：拓宽视野、推动创新、培养人脉、提供导向、促进独立性、支持员工和使用数字工具。这本书还讨论了如何改变人事管理的最重要的工具，如目标协议和人事评估，以便它们可以在不断变化的环境中更好地发挥作用。

•执行高管的七大动态能力

•为人事管理过程和工具的调整提供支持

**作者简介：**

**弗兰克-威浦曼（Frank Wippermann）**是总部位于德国策勒的流量咨询公司的管理合伙人。他是一名培训师和顾问，汉堡应用科学大学变革管理讲师。

**谢谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：夏蕊（Susan Xia）**

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室

邮编：100872

电话：010-82504406

传真：010-82504200

Email：susan@nurnberg.com.cn

网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)微博：<http://weibo.com/nurnberg>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>