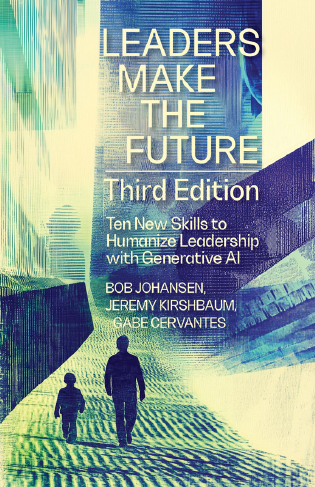
**新 书 推 荐**

**中文书名：《领导者决定未来（第三版）：十大新领导技能以及如何借助生成式人工智能放大其效用》**

**英文书名：LEADERS MAKE THE FUTURE, THIRD EDITION: Ten New Leadership Skills and How to Amplify Them with Generative AI**

**作 者：Bob Johansen, Jeremy Kirshbaum, and Gabe Cervantes**

**出 版 社：Berrett-Koehler Publishers**

**代理公司：ANA/Jessica**

**页 数：288页**

**出版时间：2025年3月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：经管**

**内容简介：**

**这本面向未来的畅销领导技能指南第三版现已更新75%的新内容，包括一章关于负责任地运用生成式人工智能（AI）的深度探讨。**

人工智能的时代已经到来。它引发的颠覆不容忽视。过去的传统领导技能不足以应对未来的不确定性。未来学家鲍勃·约翰森（Bob Johansen）在未来研究所（Institute for the Future）任职的50年间，准确预测率达到惊人的60%-75%。通过培养由他提出的十大领导技能，你也可以在不泯灭人性的前提下提升自己的领导能力。

这一更新版聚焦AI与领导力的融合，旨在帮助读者成为未来的增强型领导者，内容涵盖以下主题：

1. 清晰性

2. 困境转化

3. 生物移情

4. 制造者和培育者的本能

5. 沉浸式学习能力

6. 快速原型设计

7. 建设性去极化

8. 共同体创建

9. 多变组织中的聪明行动族

10. 安静透明（谦逊中的力量）

秉持推动思维转变、接纳AI作为核心领导工具的理念，**本书将在即将到来的人工智能数字时代，促进实现具有伦理性、同理心和可持续性的领导方式**。

**营销亮点：**

* **面向未来的领导者和早期版本的读者：**所有企业、非营利组织和政府机构的现任和新任领导者都能从本书中学到重要的技能和观点。
* **畅销书升级版：**前两版销量已超过50000册，第二版销量更是超越首版，广受好评。
* **十大强效领导力技能：**本书中涉及的领导技能，如“共同体创建”、“困境转化”和“建设性去极化”等，在当今世界显得更为迫切且意义重大。
* **领导者与AI同行：**生成式人工智能是当今最热门的话题之一，这本新书展示了如何利用这一前沿科技来增强和拓展每项领导技能。
* **科技赋能领导力：**合著者杰里米·柯什鲍姆（Jeremy Kirshbaum）以其作为AI战略家的经验，结合鲍勃·约翰森和未来研究所的知识体系，共同打造了这本著作。未来研究所是世界上历史最悠久、最成功、最具影响力的未来组织之一。

**作者简介：**

**鲍勃·约翰森（Bob Johansen）**在未来研究所（The Institute for the Future）担任专业未来学家长达50年之久，该研究所是世界上历史最悠久的未来学组织。他撰写了多本重要著作，包括《尽早到达》（*Get There Early*）、《新领导文学》（*The New Leadership Literacies*）、《互惠优势》（*The Reciprocity Advantage*）、《全谱思维》（*FullSpectrum Thinking*）和《办公室冲击》（*Office Shock*）。

**杰里米·柯什鲍姆（Jeremy Kirshbaum）**创办了生成式人工智能咨询公司Handshake，他是一名风险投资家和战略家，与客户一起了解、规划和实施人工智能项目。除了与《财富》500 强高管团队、政府和非政府组织合作外，他还在<https://libraryofbabel.ai>上建立了巴别图书馆平台，用于协作式 LLM 探索。

**加布·塞万提斯（Gabe Cervantes）**是未来研究所可扩展预见总监。他帮助企业将预见转化为洞察力和行动。作为预见领域的领先战略家，加布与大型组织密切合作，帮助他们营造一种环境，鼓励下一代未来领导者和高层领导发展和应用预见。

**目标读者：**

* 对人工智能带来的危险和机遇感兴趣的各领域领导者
* 关注领导力的学校和学术项目
* 领导力和人力资源顾问
* 领导力发展专家

**《领导者决定未来（第三版）：十大新领导技能以及如何借助生成式人工智能放大其效用》**

序言

引言

第1章：生成式人工智能将重塑领导格局

第2章：增强未来的好奇心

第3章：增强清晰度

第4章：增强型困境转化

第5章：增强型生物参与

第6章：增强型沉浸式学习

第7章：增强去极化

第8章：增强型共同体创建

第9章：增强型聪明行动族

第10章：增强实力——谦逊有礼

第11章：人性化安抚

结论： 增强型领导者如何实现自身领导力的人性化

讨论指南

注释

参考书目

致谢

关于作者

关于未来研究所

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[**Rights@nurnberg.com.cn**](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

