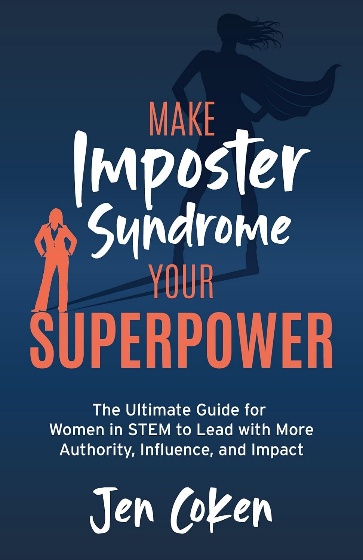
**新 书 推 荐**

**中文书名：《将冒名顶替综合症转化为超能力：STEM领域女性提升领导力、影响力与成就的终极指南》**

**英文书名：MAKE IMPOSTER SYNDROME YOUR SUPERPOWER: The Ultimate Guide for Women in STEM to Lead with More Authority, Influence, and Impact**

**作 者：Jen Coken**

**出 版 社：Morgan James Publishing**

**代理公司：Waterside/ANA/Jessica Wu**

**页 数：200页**

**出版时间：2025年3月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：女性励志**

**内容简介：**

**《将冒名顶替综合症转化为超能力》助力STEM领域的女性更全面地展现自己，迈向更高层级的领导岗位，大胆追逐那些宏伟、艰巨的目标。**

在STEM领域担任领导职务的女性常常感觉自己就像方榫头硬要塞进圆孔里，为了融入环境只能不断磨平自己的棱角。本书鼓励她们掌控自身力量，认识到她们已经具备足够的能力，在男性主导的行业中成为高效且有影响力的领导者。

作者珍·科肯（Jen Coken）凭借其作为女性高管教练的数十年经验、在冒名顶替综合症方面的专业知识以及她的领导力框架，将深刻见解与实际应用相结合，帮助STEM领域的女性从默默无名的领导者转变为更具权威、影响力和成就的人物——一切都将从接纳她们自己内心的局限性信念和自我怀疑开始。

这本富有洞见的指南将助力STEM领域的女性摒弃那些陈旧过时的领导模式，以符合自己价值观的方式担当领导角色。她们将学会识别引发自身冒名顶替综合症的关键性时刻，并逐渐理解、接受并感激冒名顶替综合症在其职业道路上给予的帮助。

《将冒名顶替综合症转化为超能力》是一本专为STEM领域女性打造的变革性手册，为她们建立坚定自信、提升团队动力以及影响公司文化提供了无限力量。

**作者简介：**

**珍·科肯（Jen Coken）**受到美国广播公司（ABC）、微软全国广播公司（MSNBC）和TEDx的认可，是一位国际知名的喜剧演员、教练、演讲家以及冒名顶替综合症专家。在过去三十年里，珍为近万名公共和私营部门的领导者提供过指导。她的愿景是建立一个人人都能自在做自己的世界——在这个世界里，每个人都因其独特贡献而被认可、被欣赏、被熟知。她将赋能那些在男性主导行业中怀揣使命的女性高管，使她们更具领导力、影响力和成就作为自己的使命。从《财富》1000强企业的首席执行官到身家数百万的创业者，都信任珍，相信她能毫无限制地带来改变，还能带来无尽欢乐。

**媒体评价：**

“珍·科肯所著的《将冒名顶替综合症转化为超能力》是一本专为STEM领域女性打造的变革性指南，书中深刻见解与实用策略相得益彰。她向我们展示了如何接纳那些阻碍我们前进的疑虑，并将其转化为成功的驱动力。无论面临何种障碍，这本书都将助力你充满自信地发挥领导力、施展影响力、收获成就。”

——多莉·克拉克（Dorie Clark），《华尔街日报》畅销书《长远之道》（*The Long Game*）的作者，哥伦比亚商学院高管教育课程教员

“对自己……要勇敢！对于所有在‘男性主导的世界’里工作、认同自己女性身份的人来说，《将冒名顶替综合症转化为超能力》都是一本必读之书。领导力的培养需要训练、时间和专注投入。凭借多年的经验和悉心的指导，珍·科肯传授给你发挥最高水平所需的技能。无论你是在与冒名顶替综合症作斗争（其实谁又不是呢），还是仅仅想在轻松诙谐的氛围中直面职场困境，你都需要这本书。”

——黛布·凯利（Deb Kelly），Structural Oncology LLC执行董事，教授，多元化与包容性倡导者

**《将冒名顶替综合症转化为超能力：STEM领域女性提升领导力、影响力与成就的终极指南》**

致谢

领导力资源

前言

引言：重写你的领导力故事

**第一部分——从权威到影响力，打造你的领导力**

第1章：打破壁垒：STEM领域女性如何改变行业格局

第2章：综合症速写：每个人都患有

第3章：信任是增强领导力的关键

**第二部分——更大的权威：你与自我的关系**

第4章：你钱包里装着什么样的价值观？

第5章：华丽地失败

第6章：唤醒你的卓越潜能

第7章：你远不止于那间角落办公室

第8章：将冒名顶替综合症转化为超能力

第9章：自我关怀的重要性

第10章：重新定义你的胜利，庆祝你的成功

**第三部分——更大的影响力：你与团队的关系**

第11章：伟大的领导者是后天造就的，而非天生的

第12章：破解P.O.W.E.R.密码

第13章：情境领导力对团队文化的影响

第14章：高效的情境领导者会说“我很抱歉”

第15章：女士，你有话要说

**第四部分——更大的成就：创造持久的领导力**

第16章：大胆梦想，疯狂行动，不断突破

第17章：选择坚定投入，摒弃内心杂念

第18章：你身怀绝技——尽情施展吧

第19章：单枪匹马无法达成目标

第20章：信心蓝图——创造持久的领导力

结论：你的领导力未来已至

关于作者

领导力资源

注释

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[**Rights@nurnberg.com.cn**](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

