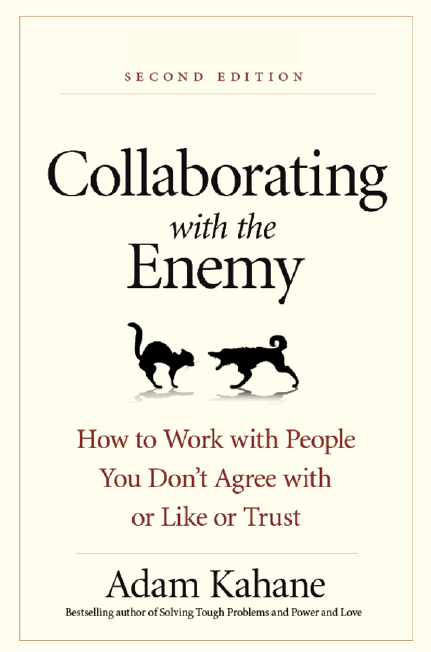
**新 书 推 荐**

**中文书名：《如何与利益不同的人合作（第二版）》**

**英文书名：COLLABORATING WITH THE ENEMY, Second Edition**

**作 者：Adam Kahane**

**出 版 社：Berrett-Koehler Publishers**

**代理公司：ANA/Jessica Wu**

**页 数：192页**

**出版时间：2025年11月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：经管**

**内容简介：**

**这本畅销的冲突解决书籍已经帮助成千上万人跨越巨大分歧，实现有效合作。如今，为应对日益分裂的世界，本书更新了50%的内容。**

**“本书就如何与不同的人合作提供了切实可行的指导，这是应对我们所面临的诸多复杂挑战的先决条件。”——莫里斯·罗森伯格（Morris Rosenberg），皮埃尔·埃利奥特·特鲁多基金会主席**

在当今这个分裂的世界里，合作愈发困难，但也比以往任何时候都更加关键。通常情况下，为了完成真正重要的事情，我们需要与那些和我们意见不合、不喜欢甚至不信任的人共事。亚当·卡亨（Adam Kahane）凭借30多年来与50多个国家的领导者合作的经验，揭示了为何传统的合作方式（要求和谐与一致）已然过时。相反，他提出了一种开创性的方法，即接纳分歧、勇于尝试并开展真正的共同创造。

卡亨介绍了应对艰难合作的三个关键突破点：

* 突破点一：接纳冲突与建立联系
* 突破点二：勇于尝试与学习
* 突破点三：积极投身行动

此次大幅修订的第二版新增了多个章节，探讨如何跨越日益加深的分歧，以及如何与那些我们可能永远无法达成共识的人合作。书中还包含新的案例研究、讨论指南，以及在两极分化时代应对长期多元性问题的框架。卡亨为将冲突转化为积极变革提供了至关重要的工具。

**本书亮点：**

* **适合读者群体：**本书适合艾米·加洛（Amy Gallo）所著《相处之道》（*Getting Along*）的读者，各领域的领导者、调解人、谈判者、社会正义倡导者，以及在这个日益分裂的世界中，为职场、家庭或社区分歧而困扰的任何人。
* **大量全新内容：**近50%的内容为新增或修订，包括多个章节、讨论指南，以及有关在当前形势下与“危险敌人”合作的最新案例研究。
* **紧扣时代主题：**随着全球分歧不断加深，本书在承认现实冲突的同时，提供了跨越差异进行合作的可行框架。这对当前的社会和政治环境来说至关重要。
* **销售成绩斐然：**第一版以14种语言发行，销量超过10万册，表明全球对这些关键合作技能有着强烈需求。
* **权威作者发声：**作者拥有30多年在50多个国家推动重大问题（如种族压迫、暴力冲突、气候变化和社会动荡）取得突破性合作的经验。

**作者简介：**

**亚当·卡亨（Adam Kahane）**拥有30多年的工作经验，足迹遍布50多个国家，与数千名领导者携手致力于各个层面（组织、城市、国家乃至全球）的社会系统变革。他的工作涉及我们这个时代诸多最为重大的挑战，涵盖种族压迫、各国交战团体间的暴力冲突、不安全与不公平现象、毒品问题、社会动荡、不可持续的粮食体系以及气候变化等领域。卡亨是一位畅销书作家，他的六部著作累计销量近25万册，这些作品包括《解决棘手问题》（*Solving Tough Problems*）、《权力与爱》（*Power and Love*）、[《情景规划改革》](http://www.nurnberg.com.cn/book/book_show.aspx?id=8&author_id=12)（*Transformative Scenario Planning*）、《如何与利益不同的人合作》（*Collaborating with the Enemy*）、[《促进突破性进展》](http://www.nurnberg.com.cn/book/book_show.aspx?id=49027&author_id=12)（*Facilitating Breakthrough*）以及[《推动系统变革的日常习惯》](http://www.nurnberg.com.cn/book/book_show.aspx?id=66954&author_id=12)（*Everyday Habits for Transforming Systems*） 。

**目标读者：**

* 卡汉此前作品（包括《如何与利益不同的人合作》第一版和《促进突破性进展》）的读者
* 《相处之道》和《如何与任何人共事》（*How to Work with Anyone*）这类商业合作类书籍的爱好者
* 在组织中应对复杂利益相关者关系的领导者和专业人士
* 跨越分歧开展工作的调解人、谈判人员、律师、活动家及顾问
* 寻求实用方法来处理棘手的职场、家庭和社区关系的读者

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[**Rights@nurnberg.com.cn**](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

