**新 书 推 荐**

**中文书名：《支配力的终结：权力游戏与等级制度过时的原因——新视角解读当代领导力》**

**英文书名：The End of Dominance: WHY POWER PLAYS AND HIERARCHIES ARE OUTMODED——NEW PERSPECTIVES FOR CONTEMPORARY LEADERSHIP**

**德文书名：Das Ende der Dominanz**

**作 者：Brigitte Witzer**

**出 版 社：Ariston**

**代理公司：Penguin Random House Verlagsgruppe/ANA/ Winney**

**页 数：288页**

**出版时间：2025年5月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：经管/职场励志**

**内容简介：**

颠覆传统的新观点

掌控力不必靠操控、压制或表演欲，

而可以通过共鸣、倾听与情感智慧实现

企业权力至今仍是禁忌话题。人人都知道需要权力来推动事务，却鲜少有人了解如何获取这种组织权力。女性与Z世代普遍不愿追逐权力，倾向于专注实质内容而非权力游戏。相对于自恋胜利者心态、强权意志、权谋诡计，和实无必要的拒绝，存在着更行之有效的替代方案。

布里吉特·维策的新作向各层级管理者发出强烈呼吁，需以平等姿态展现社会洞察力与行动效能。管理者可以通过耐心倾听、调动同理心在团队中建立共鸣，从而实现目标。支配力的消亡昭示着新型个人力量的崛起，这种力量将真正推动职业发展、企业进步与经济繁荣。

• 个人优势取代人格障碍——以远见卓识的新权威替代企业高层的自恋型支配力

• 共情式领导——独家呈现作者指导日常实践中的真实案例，本书化繁为简、兼具思想深度与情感共鸣

这是一本写给新时代领导者的行动指南。它不仅为女性和年轻管理者提供新的路径，更为企业文化与职场未来指出一条可持续、可信赖、有温度的方向。

**作者简介：**

**布里吉特·维策（Brigitte Witzer）**（1958年—），教授、高管导师、作家、画家，现居柏林。起初担当出版总监与企业高管，后担任教授，至今已从事高管导师工作逾二十载。2005年出版的首作《英雄时代已终结》批判传统“英雄式权威”，提出以“后英雄主义管理”作为全新的态度与行动范式；2015年《无意识者的独裁》由海涅出版社出版，将独裁解析为隐秘的权威形式，揭示其对社会根深蒂固的影响。新作《支配力的终结》集其思想精粹，构建出契合时代的领导力理念体系。

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[Rights@nurnberg.com.cn](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

