**新 书 推 荐**

**中文书名：《建立信任的艺术：改变生活、团队与组织》**

**英文书名：THE ART OF TRUST BUILDING: Transform Lives, Teams, and Organizations**

**作 者：Dennis Reina, and Michelle Reina**

**出 版 社：Berrett-Koehler Publishers**

**代理公司：ANA/Jessica Wu**

**页 数：240页**

**出版时间：2026年1月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：经管**

**内容简介：**

**在全球职场信任领域顶尖专家的指导下，掌握在任何关系中建立持久信任的关键行动。**

信任对所有关系都至关重要，但懂得如何建立和维持信任却并非易事。凭借三十年的研究与咨询经验，信任专家丹尼斯·雷纳（Dennis Reina）和米歇尔·雷纳（Michelle Reina）为在任何关系中建立持久信任提供了一份全面的路线图。

通过切实可行的框架、工具和故事，读者将学到：

* 在性格、沟通和能力方面建立信任的关键行为
* 如何营造一种开放的环境，让人们感到被倾听和重视
* 在信任遭到破坏或背叛后如何重建信任
* 强化自我信任的技巧，因为自我信任是信任他人的基础
* 感恩在培养互惠信任中所起的作用

本书配有开创性的雷纳个人信任量表评估以及具体的实施策略，这本不可或缺的指南将助力读者建立强大的信任纽带，使其在不确定性和变革中依然坚如磐石。

**本书亮点：**

* **适合戴维·霍萨格（David Horsager）**[**《值得信赖的领导》**](http://www.nurnberg.com.cn/book/book_show.aspx?id=43322&author_id=92)**（*Trusted Leader*）的读者：**在职场变化不断、社会分化加剧的时代，本书适合那些希望在职业关系和个人交往中建立更深厚信任的领导者、管理者及个人。
* **全新重磅内容：**本书聚焦于在所有关系中建立信任所需的日常行动和行为。书中包含大量全新实用内容，其中就有雷纳个人信任自评量表。该量表基于数十年研究成果，首次在本书中发布。
* **成效显著：**此前出版的相关书籍销量已超5万册。作者已经获得4000本批量订单，证明了其推动组织变革的能力。
* **强大平台支持：**作者与各大公司保持着广泛的咨询合作关系，演讲日程排得满满当当，并且投入7.5万美元用于营销推广。
* **开拓性专家团队：**作者花费30多年时间，在全球300多家大型组织开展信任建设项目的研究与实施工作。他们的公司在职场信任咨询领域处于领先地位。

**作者简介：**

**丹尼斯·雷纳（Dennis Reina）**和**米歇尔·雷纳（Michelle Reina）**是专注于信任建设咨询的雷纳公司（Reina）的联合创始人。他们被视为职场信任领域的先驱者，同时也是变革管理顾问、高管教练，以及备受追捧的主题演讲嘉宾，两人均拥有人类组织系统博士学位。他们还著有畅销商业书籍《职场中的信任与背叛：在组织中建立有效关系》（*Trust and Betrayal in the Workplace: Building Effective Relationships in Your Organization*）以及《重塑职场信任：重获信心、承诺与活力的七个步骤》（*Rebuilding Trust in the Workplace: Seven Steps to Renew Confidence, Commitment, and Energy*）。

**媒体评价：**

“无论是构建信任还是修复信任，本书中的技巧与案例都将助您理清与信任的关系，并将其价值融入您个人、团队乃至整个组织的运作中。”

——胡贯中（Art Hu），联联想集团高级副总裁、首席信息官、方案服务业务集团首席技术和交付官

“这部必读之作提供了清晰的定义与实践案例，阐述如何应用建立与维护信任的原则——这无疑是我迄今读过最出色的著作之一！”

——康友兰（Yolanda Conyers），希捷科技董事会成员

“本书中，雷纳夫妇通过引人入胜的故事、洞察、策略与研究，编织出一套实用而深刻的框架，助力领导者在团队与组织中培养信任文化。”

——马丁·施耐德（Martin Schneider），创意领导力中心总裁兼首席执行官

**目标读者：**

* 喜欢阅读关于信任的自助类书籍的读者，例如戴维·霍萨格的作品以及雷纳夫妇之前出版的书籍。
* 拥有决策权的领导者、经理和主管。
* 获得授权使用雷纳公司内容的合作公司及其现有客户。
* 教练、顾问、人力资源专业人士、引导师以及组织发展从业者。
* 希望在个人关系中建立信任的人。

**《建立信任的艺术：改变生活、团队与组织》**

前言

引言 信任优势：如何赢得与维系

第一章 起点：信任始于你

第二章 品格信任：为关系与成功奠定基石

第三章 沟通信任：开放与诚实的力量

第四章 能力信任：赋能成长与贡献

第五章 信任的脆弱之丝：应对背叛与失信

第六章 重建信任：疗愈之路

第七章 涟漪效应：通过信任转变关系

第八章 行动中的感恩：通过赞赏构建信任

结语 信任构建的艺术：你的前行之路

讨论指南

注释

资源推荐

致谢

索引

作者简介

雷纳信任构建咨询合作指南

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[**Rights@nurnberg.com.cn**](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

